STATUTUL
SINDICATULUI ANGAJATILOR DIN INDUSTRIA DE SECURITATE (SAIS)

CAPITOLUL I – DISPOZITII GENERALE

Art.1. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** este organizatia sindicala ce reuneste, pe baza liberului consimtamant, indiferent de pregatirea profesionala, nationalitate, sex, varsta, convingeri politice si religioase, salariatii ai **S.C. GLOBAL SECURITY SISTEMS S.A.**, cu sediul in Bucuresti, Calea Victoriei nr. 222, sector 1, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Bucuresti sub nr. J40/10517/1999, CIF RO12452549.
Art.2. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** s-a constituit fara autorizare administrativa si functioneaza pe baza prevederilor prezentului statut si a dispozitiilor legale in vigoare.
Art.3. Sediul **Sindicatului Angajatilor din Industria de Securitate** este in orasul Bucuresti, str. Ilie Gripescu nr. 1, sect. 5
Art.4. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** actioneaza in deplina independenta si autonomie fata de organele de stat, partidele politice si administratia S.C. GLOBAL SECURITY SISTEM S.A.
Art.5. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** nu poate fi desfiintat sau suspendat prin decizie administrativa.

CAPITOLUL II – SCOP SI OBIECTIVE

Art.6. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** reprezinta si apara drepturile si interesele economice, sociale si cultural, demnitatea si libertatea de opinie a membrilor sai conform legislatiei in vigoare, prezentului statut si contractului colectiv de munca in fata conducerii administrative, organelor de jurisdictie sau alte organe de stat.
Art.7. **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** este organizat si functioneaza pentru realizarea urmatoarelor obiective:
7.1. Realizarea unitatii in vederea cresterii puterii de actiune a membrilor sai.
7.2. Propagarea solidaritatii, colegialitatii si intrajutorarii in relatiile dintre membrii de sindicat.
7.3. Asigurarea pentru fiecare membru de sindicat a unui loc de munca corespunzator nivelului de calificare si comnpetenta profesionala si corelarea retributiei cu sarcinile de serviciu.
7.4. Asigurarea conditiilor de ridicare a calificarii profesionale si a recalificarii.

7.5. Asigurarea salariului egal la munca egala indiferent de sex.
7.6. Asigurarea concediului anual de munca conform legii si contractului colectiv de munca.
7.7. Asigurarea dreturilor corespunzatoare femeilor pentru maternitate, cresterea si educarea copiilor.
7.8. Apararea drepturilor tinerilor pentru desavarsirea formarilor profesionale si spirituale.
7.9. Exercitarea controlului asupra respectarii dispozitiilor legale referitoare la: incadrarea si promovarea in munca, salarizarea si normarea muncii, pregatirea profesionala si recalificarea, protectia muncii.
7.10. Respectarea dispozitiilor legale privind incheierea si negocierea contractului colectiv de munca si a contractului individual de munca.
7.11. Restabilierea drepturilor membrilor de sindicat cand se constata ca au fost incalcate prin acte netemeinice sau nelegale.
7.12. Asigurarea trimiterii membrilor de sindicat la odihna si tratament in statiunile blaneoclimaterice.
7.13. Stabilirea si dezvoltarea de relatii cu alte organizatii sindicale nationale si internationale.
7.14. Asigurarea protectiei membrilor de sindicat si a celor alesi in organele de conducere ale sindicatului impotriva oricaror forme de conditionare, constrangere sau limitarea a exercitarii functiilor acestora.
7.15. Dreptul de a chema in fata instantelor judecatoresti persoanele fizice si juridice care se fac vinovate de infractiuni privind incalcarea dreptului muncii si a drepturilor sindicale.
7.16. Participarea la elaborarea si avizarea regulamentului de organizare si functionare a societatii precum si la negocierea Contractului Colectiv de Munca.
7.17. Participarea directa la imbunatatirea conditiilor de munca ale membrilor sai.
7.18. Asigurarea cadrului specific desfasurarii activitatilor sociale.
7.19. Organizarea si/sau indrumarea activitatilor si manifestarilor cultural artistice.

CAPITOLUL III – MIJLOACE DE ACTIUNE

Art.8. Pentru infaptuirea scopului si obiectivelor sale, **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate** va actiona prin urmatoarele mijloace specifice luptei sindicale:
8.1. – negocierea, medierea, concilierea.
8.2. – petitia, protestul, intrunirea.

8.3. – demonstratia; in cazul in care negocierea esueaza se va manifesta cu mijloacele specifice locului de munca in sprijinul revendicarilor si pentru a preintampina greva.
8.4. – mitingul si pichetarea.
8.5. – greva japoneza, greva de avertisment, greva generala.
8.6. – sesizarea organelor de procuratura si justitie cu privire la activitatile organelor de stat, agentilor economici, si a altor persoane juridice sau fizice, in cazurile de incalcare a drepturilor si libertatilor sindicale sau profesionale.
8.7. – interpelarea organelor locale ale puterii si administratiei de stat in cazurile in care hotararile acestora lezeaza drepturile si libertatile membrilor de sindicat.
8.8. – sesizarea organelor, organizatiilor si organismelor internationale, inclusiv Organizatia Internationala a Muncii cu privire la incalcarea drepturilor si libertatilor politice, economice, sociale, civile, si mai ales sindicale ale membrilor de sindicat.
8.9. – actiuni de solidaritate si intrajutorare materiala.
8.10. – orice alte mijloace prevazute de legislatia interna sau conventiile internationale ratifacte de statul roman.

CAPITOLUL IV – DREPTURILE SI INDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT, SANCTIUNI

Art.9. Membru al **Sindicatului Angajatilor din Industria de Securitate** poate deveni orice salariat care recunoaste statutul si depune o cerere de inscriere in care isi exprima adeziunea la **Sindicatul Angajatilor din Industria de Securitate.**
Art.10. Membrii **Sindicatului Angajatilor din Industria de Securitate** au urmatoarele beneficii:

a) De a participa la dezbaterea tuturor problemelor sindicale.
b) De a fi informat asupra actiunilor si activitatii sindicatului.
c) De a participa in toate cazurile cand se discuta si urmeaza a se lua hotarari in ceea ce priveste activitatea sa profesionala si sindicala
d) De a face propuneri pentru modificarea statutului si imbunatatirea activitatii sindicatului si a organelor de conducere ale acestuia.
e) De a obtine sprijin in actiunile de aparare a drepturilor ce le-au fost incalcate.
f) De a-si pastra calitatea de membru de sindicat in perioada detasarii in interes de serviciu sau al sindicatului, intreruperii serviciului pentru cresterea si ingrijirea copiilor, cu conditia achitarii cotizatiei.

g) De a beneficia de asistenta gratuita in procesele aflate in derulare legate de conflicte de munca.
h) De a beneficia de rezultatele obtinute in urma activitatilor desfasurate de sindicat in conformitate cu scopul si obiectivele prevazute in statut.
i) De a primii ajutoare materiale din partea sindicatului in cazurile stabilite de organele de conducere ale sindicatului.
j) De a primi recompense materiale sau morale pentru activitatea sindicala deosebita.
k) De a fi aparat in fata conducerii unitatii in cazul in care aceasta incalca prevederile Regulamentului de organizare si functionare sau ale Contractului Colectiv de Munca.
l) De a alege si de a fi ales in organele de conducere ale sindicatului.
m) De a critica in adunarile sindicale activitatea altui membru de sindicat sau ale membrilor organelor de conducere ale sindicatului.
n) De a beneficia de asistenta sociala, concediu de maternitate pre si post natal, concediu de boala, concediu de odihna, repaus saptamanal, sporuri pentru conditii de munca speciala, ajutor de somaj, asistenta medicala, ajutor in caz de deces si alte facilitati prevazute de legile in vigoare.
o) De a beneficia, pentru el si membrii familiei sale, de bilete de odihna si tratament in statiunile sindicatului.
p) De a contesta sanctiunile administrative sau sindicale in termenul prevazut de lege, tinand seama de contractul colectiv de munca, prezentul statut sau dispozitiile organelor de conducere.
q) De a folosi toate mijloacele de lupta sindicala prevazuta de lege si statutul sindicatului.

Art.11. Membrii sindicatului au urmatoarele indatoriri:

a) Sa respecte si sa actioneze in conformitate cu prevederile prezentului statut.
b) Sa-si insuseasca si sa-si respecte hotararile adoptate de organele de conducere ale sindicatului.
c) Sa recunoasca si sa respecte pe membrii organelor de conducere ale sindicatului.
d) Sa aduca la cunostinta conducerii sindicatului toate initiativele ce pot avea urmari asupra desfasurarii normale a activitatii sindicale.
e) Sa respecte prevederile ROF si CCM.
f) Sa respecte legislatia tarii si sa aiba o comportare demna, corecta si civilizata in colectivul de munca, in familie si societate.
g) De a face o cerere de retragere din sindicat in cazul in care doresc aceasta.

Art.12. In cazul in care membrii de sindicat nu respecta prevederile statutului sau hotararile organelor de conducere ale sindicatului, se prevad urmatoarele sanctiuni:

- Atentionarea
- Suspendarea
- Excluderea

Art.13. Hotararile de sanctionare vor fi luate de Adunarea Generala sau Comitetul Executiv.

Art.14. In toate cazurile necesare se vor aplica masuri de recuperare a daunelor produse.

Art.15. Membrii exclusi sau care se retrag nu au niciun drept asupra patrimoniului sindicatului.

Art.16. Vor fi exclusi din sindicat membrii din sindicat care sunt condamnati penal.

CAPITOLUL V – COTIZATII

Art.17. Cotizatia se stabileste de catre Conferinta sau Adunarea Generala ori de cate ori este nevoie.

Art.18. Cotizatia de sindicat lunara este de 1% din salariul brut realizat.

CAPITOLUL VI – ORGANELE DE CONDUCERE

Art.19. Organele de conducere colectiva ale sindicatului sunt:

- Adunarea Generala si Comitetul Executiv

Art.20. Adunarea Generala este organul suprem de conducere care se intruneste o data pe an sau ori de cate ori este nevoie.

Competentele Adunarii Generale sunt:

- Stabileste programul de activitate
- Aproba bugetul de venituri si cheltuieli
- Alege suplinitori pentru functii vacante
- Stabileste sanctiuni
- Urmareste modul in care sunt rezvate sesizarile si propunerile adresate organelor de conducere.

Art.21. Comitetul Executiv este organul de conducere intre doua intruniri ale Adunarii Generale.

Din Comitetul Executiv fac parte:

- Presedintele
- 3 Vice-Presedinti
- Secretarul

Atributiile Comitetului Executiv:

- Organizeaza Conferinta si Adunarea Generala;
- Este organul de conducere al Sindicatului intre doua intruniri ale Adunarii Generale;
- Indeplineste hotararile luate de Adunarea Generala;
- Stabileste sanctiuni;
- Primeste propunerile si sesizarile membrilor de sindicat adresate Adunarii Generale;
- Stabileste conditiile in care se acorda ajutoare materiale si recompense membrilor de sindicat.

Art.22. Comisia de cenzori este organul de control al activitatii financiar-contabile a sindicatului si este stabilita de Comitetul Executiv.

22.1. Comisia de cenzori este alcatuita din doi membri.

22.2. Comisia de cenzori intocmeste bilanturi si rapoarte cu privire la constatarile facute in timpul controalelor efectuate.

22.3. Comisia de cenzori urmareste si verifica executia bugetara si modul in care sunt gospodarite bunurile materiale ale sindicatului.

22.4. Comisia de cenzori emite opinii privind proiectul de buget si face aprecieri asupra bilantului anual.

22.5. Comisia de cenzori functioneaza pe baza unui regulament intocmit de ea insasi si aprobat de Comitetul Executiv.

Art.23. (1) Adunarea Generala se intruneste in sedinte ordinare sau extraordinare, in prezenta a 2/3 din numarul delegatilor sau a membrilor sai, iar Comitetul Executiv se intruneste in prezenta a cel putin 3 membri, dar cu participarea obligatorie a liderului sau a reprezentatului desemnat de acesta in scris.

(2) In situatia nerealizarii prezentei statutare a Adunarii Generale, se va organiza o noua intalnire in urmatoarele 15 zile, in acest caz fiind necesara prezenta a cel putin jumatate plu s unu din numarul delegatilor sau membrilor sai.

(3) In toate cazurile hotararile se iau cu jumatate plus unu din numarul delegatilor sau membrilor prezenti.

CAPITOLUL VII – ORGANIZAREA ALEGERILOR

Art.24. Alegerile se tin anual,

Art.25. Membrii alesi trebuie sa intruneasca cel putin jumatate plus unu din numarul voturilor exprimate.

Art.26. Propunerile pentru Comitetul Executiv se fac in scris. Candidatii vor avea dreptul sa-si sustina candidatura si programul de actiune in fata participantilor la Conferinta.
Art.27. Revocarea membrilor organelor de conducere se face in cadrul Adunarii Generale, din motive imputabile acestora.

CAPITOLUL VIII – PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art.28. Patrimoniul sindicatului se compune din:
- Cotizatii lunare;
- Donatii;
- Alte mijloace financiare;
- Bunuri mobile si imobile.

Art.29. Patrimoniul sindicatului este indivizibil.
Art.30. (1) Fondurile sindicatului pot fi utilizate si la acordarea de ajutoare sociale membrilor de sindicat ci cotizatia achitata la zi, in caz de:
- Imbolnaviri ce necesita spitalizari mai mari de 30 de zile;
- Accidente de munca soldate cu incapacitate de munca temporar mai mare de 3 luni sau cu handicap (invaliditate).

(2) Cuantumul ajutoarelor pentru fiecare din cele de mai sus se stabileste de Comitetul Executiv.
(3) Ajutorul social se va acorda la solicitarea scrisa a membrului de sindicat in limita unor transe prestabilite, in cazul urgentelor su in urma aprobarii in Comitetul Executiv.

CAPITOLUL IX – DISPOZITII FINALE

Art.31. Sindicatul are stampila si alte insemne proprii care se aproba de organele de conducere ale acestuia.
Art.32. (1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului se va face in prezenta a 3/4 din delegatii convocati pe baza unei hotarari adoptate cu majoritate de 2/3.
(2) Comitetul Executiv va intocmi documentatia privind distribuirea, transmiterea sau, dupa caz, lichidarea patrimoniului sindicatului.

PRESEDINTE
JOITA MARIAN